KPA 대한약사회

근무약사의 세무와 노무

임 현 수

목차

KPA 대한약사회

1. 근무약사의 급여신고

2. 연말 정산(중소기업 취업자 감면)

3. 5인이상 사업장과 5인미만 사업장의 차이

4. 개국 준비를 위한 세무

KPA 대한약사회

근무약사의 급여신고

근로자의 구분과 4대보험

KPA 대한약사회

	정규직 근로자	일용직 근로자
고용보험법	1개월이상 고용되는 자	일일단위로 계약되고 30일 미만 고용되는 자
세법	동일한 고용주에 연속하여 3개월이상 고용되는 경우	**동일한 고용주에 연속하여 3개월미만 고용되는 경우**

근로자의 구분과 4대 보험

KPA 대한약사회

성명	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
가00	350	350	350	300	300	250	250	250	250	250	272	272
나00	125											
다00				300	200	200	200	200	200	200	217	217
라00	475	350	350	600	500	450	450	450	450	450	489	489
마00	56		80	80	80	80	80	24	24	24	24	24
바00												50
사00			120 ★									
아00								150	150	150	152	152
자00	90	110	110	110	110	110	110	110	110	110	111	111
차00	80	80 ★										
카00	144	144 ★										
타00		120 ★										
파00	120 ★											
하00			144	144	144	144	144	144	144	144	146	146
기00	100	130	130	130	130	130	130	130	130	130	131	131
니00		120	120		100	150	150	150	150	150	152	152
디00	90	120	120	120	120	120	120	120	120	120	121	121
리00	150	150	150	150	150	150	150					
미00		90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
비00	830	1,064	1,064	824	924	974	974	918	918	918	927	977

한달에 3~4일 근무

단시간 근로자
(정규직 근로자)

한달에 4~5일 근무

근로자의 구분과 4대 보험

KPA 대한약사회

정규직 근로자

다른 소득과 합산하여 연말정산

일용직 근로자

다른 소득과 합산하지 않음

일용직 소득세 = (일당 – 15만

하루 일당 30만원

(30만원-15만원)

=4,050원

일반 사업장의
일용직은
월 60시간 이상
일을 하거나
월 8일 이상 일을 했
을 때 국민연금, 건강
보험 가입!

근로자의 구분과 4대 보험

KPA 대한약사회



원천징수하는
사업소득자로 신고 ?

근로자의 구분과 4대 보험

KPA 대한약사회

3.3%

원천징수하는 사업소득자로 신고?

지휘, 감독이 있느냐? VS 지휘, 감독없이 독립적으로 일하느냐?

프리랜스 : 출퇴근이 자유롭고,
정해진 장소가 아닌 독립된 장소에서 용역을 제공할 수 있으며,
사업자의 감시, 감독에서 자유로움

근로자의 구분과 4대 보험

KPA 대한약사회

3.3% **원천징수하는 사업소득자로 신고?**

표명상(약국의 입장)

매월 신고해도 정규직으로 의심받지 않는다. → 약국에 프리랜스가 근무하는 것 자체가 이상함.

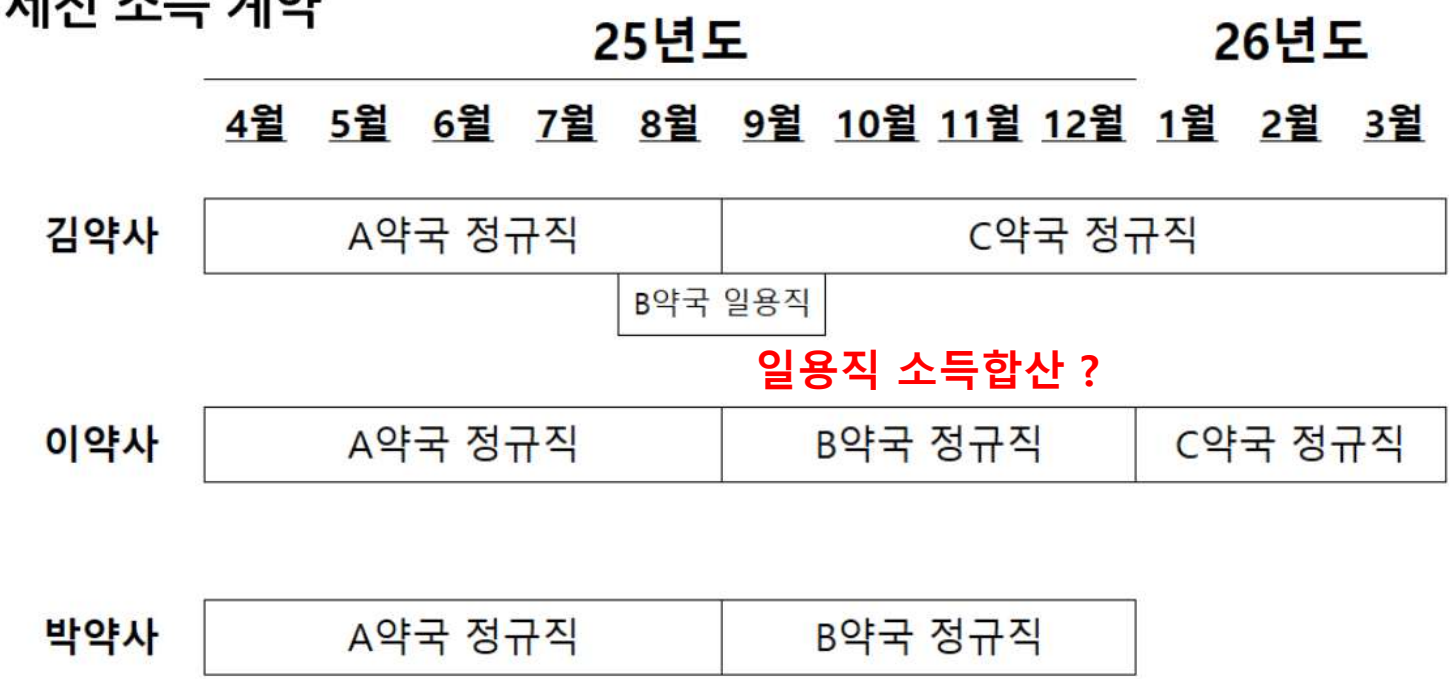
4대 보험을 납부하지 않는다. → 사업소득을 근로소득으로 추징,
4대보험 소급추징 →근로자부담분 논쟁

퇴직금을 지급하지 않아도 된다. → 실제로는 퇴직금을 지급해야함.

1년 중에 2개 이상 약국 근무

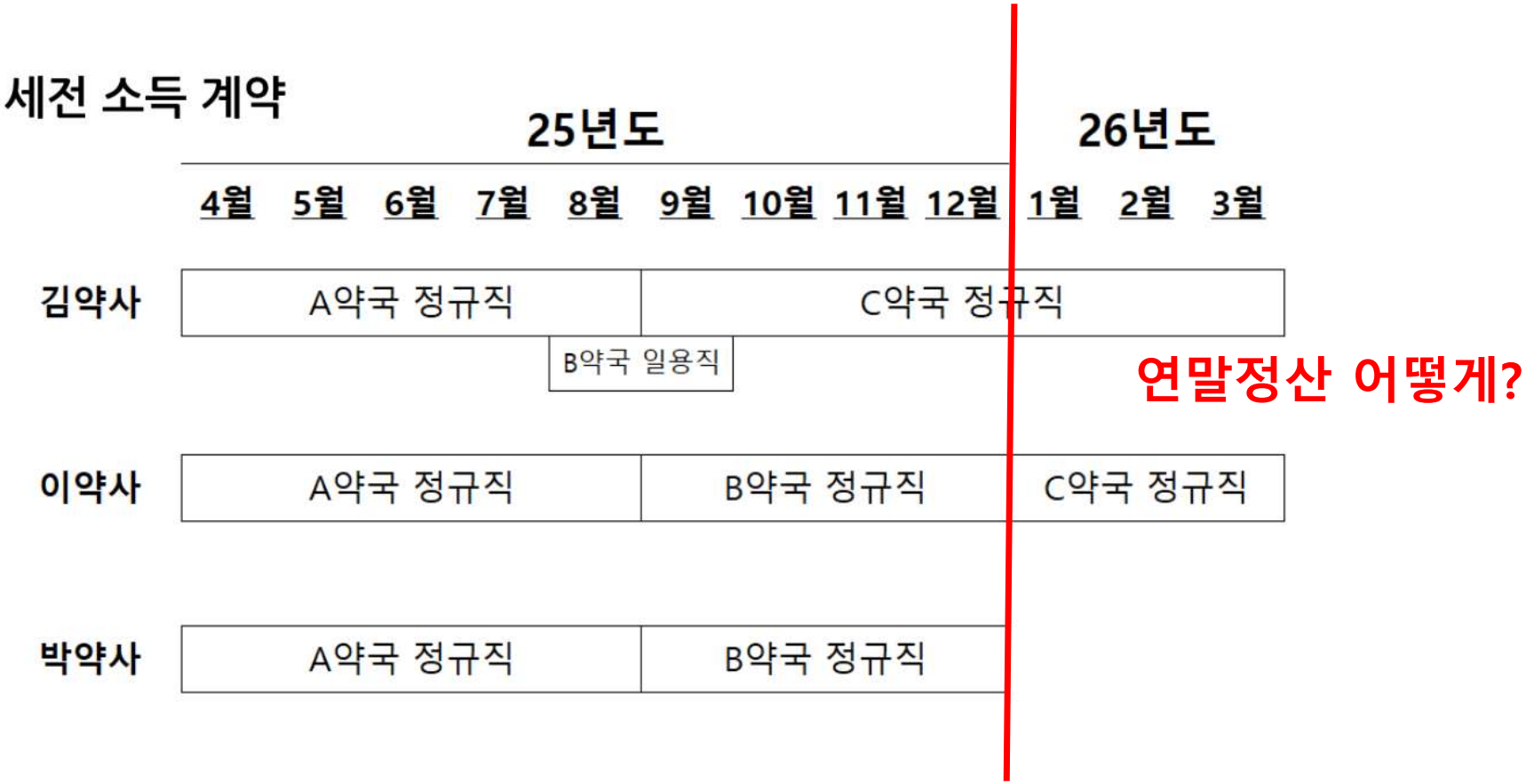
KPA 대한약사회

세전 소득 계약



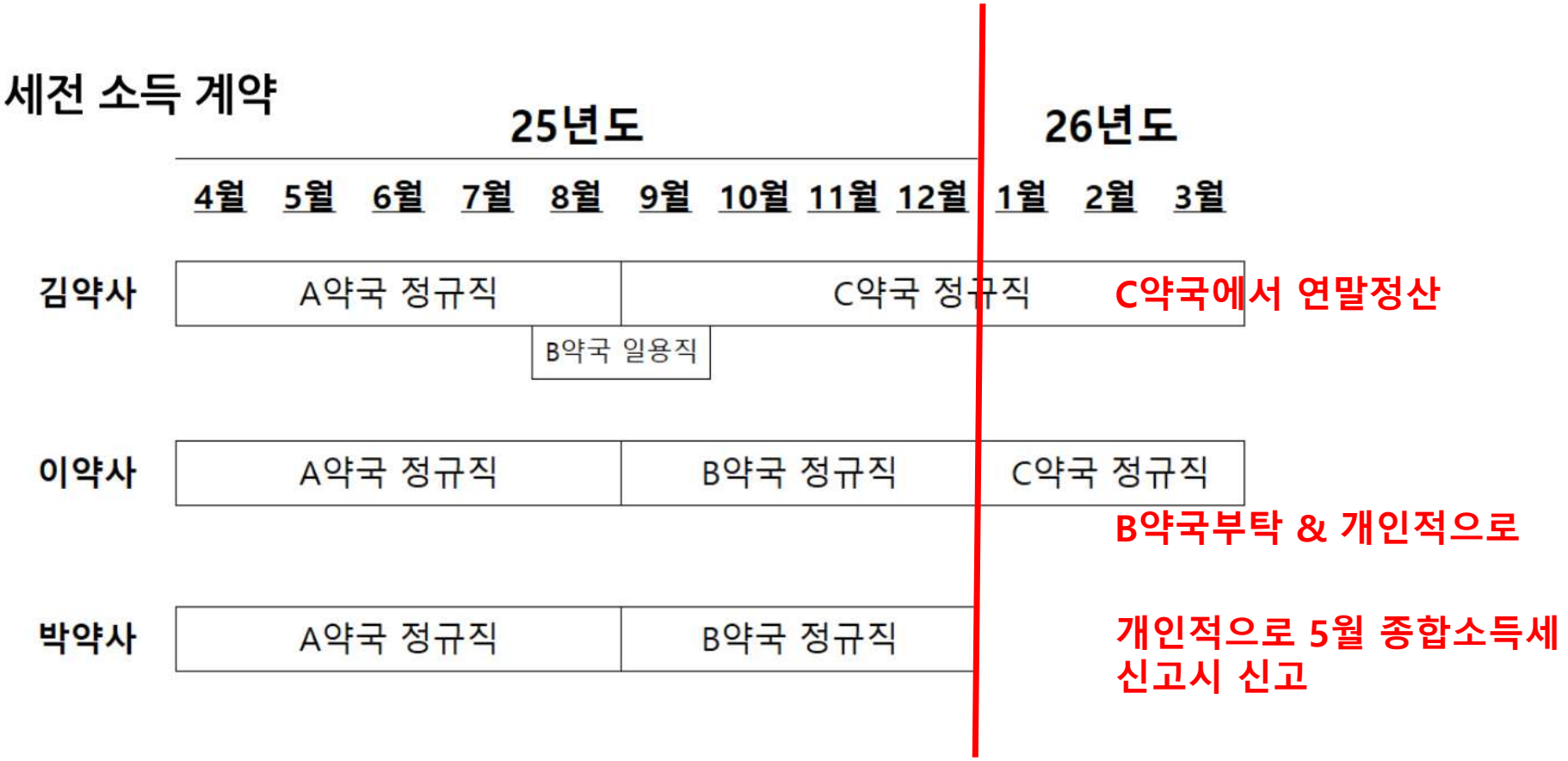
1년 중에 2개 이상 약국 근무

KPA 대한약사회



1년 중에 2개 이상 약국 근무

KPA 대한약사회



세후계약 (네트계약)

KPA 대한약사회

세후 500만원으로 계약

실지급 급여 계산기 ✓ 계산

기준년도	2026	실지급액	5,000,000	비과세금액	100,000

직원급여

급여항목		공제항목	
총급여	6,154,780	국민연금	287,560
과세급여	6,054,780	건강보험	217,660
비과세급여	100,000	장기요양보험	28,600
		고용보험	54,490
		소득세	514,980
		지방소득세	51,500
		공제합계	1,154,780

방안 1. 500만원으로 신고

방안 2. 615만원으로 신고

급여는 세후로 받되
신고는 세전으로 요구

세후계약 (네트계약)

KPA 대한약사회

급여신고를 세후 500으로 신고를 하는 경우

월 급여 신고 적어 퇴직금이 적게 산정될 가능성

퇴직금 지급은 세전 금액을 기준으로 지급된다.

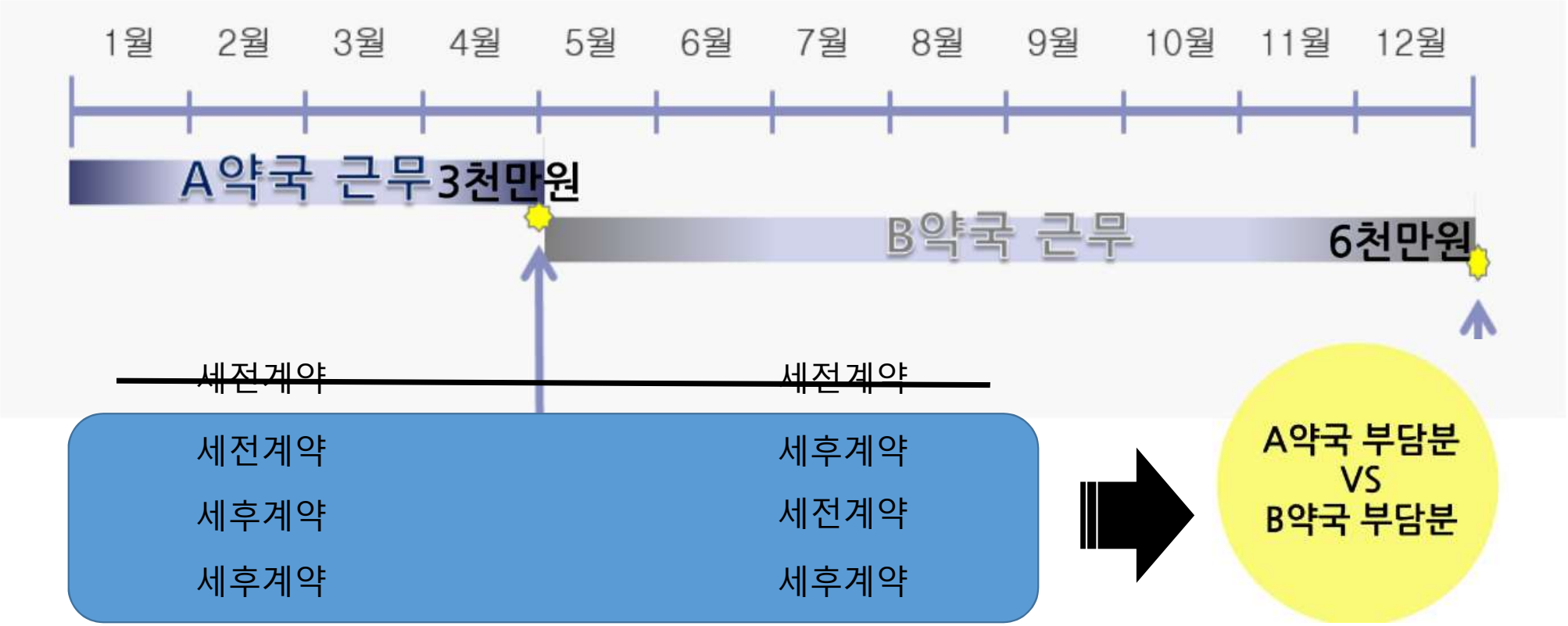
-> 세전 금액으로 퇴직금 산정(별도 요구)

국민연금 납부를 적게 하게 되어 ----> **추후 수령액 감소**

소득금액 낮게 책정되어 ----------> **각종 보상금 감소**
대출금액 한도 낮음

세후계약 (네트계약)

KPA 대한약사회



세후계약 (네트계약)

KPA 대한약사회

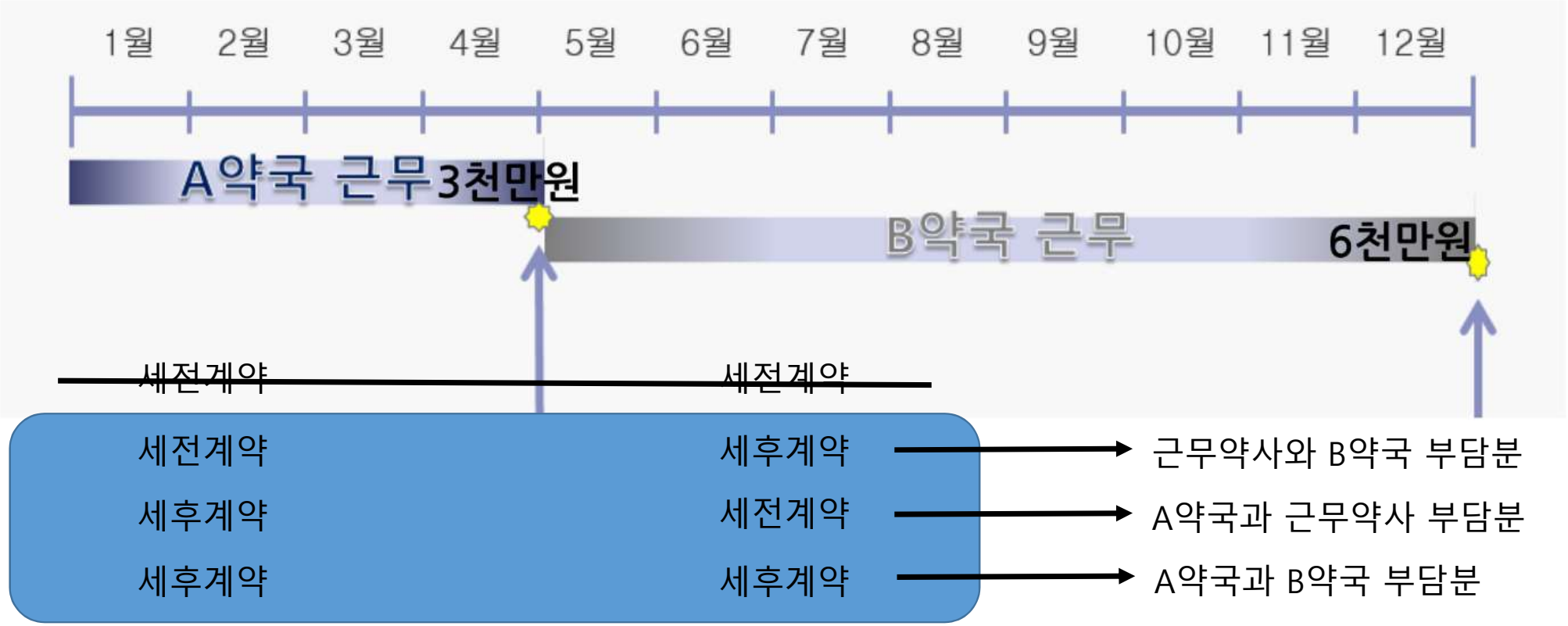


9천만 원일 때 세금

1200만원 ~ 1300만원

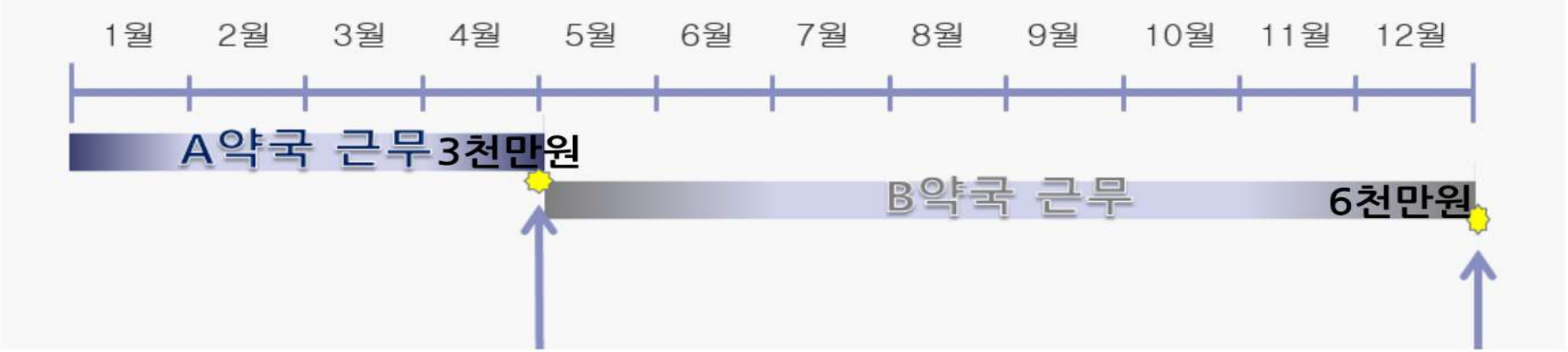
세후계약 (네트계약)

KPA 대한약사회



세후계약 (네트계약)

KPA 대한약사회



A와 B약국에 각각약국 부담분에 대한 세금청구

→ 이미 A약국 퇴사 상태이기 때문에 분쟁가능성

사전에 세금 부분에 대한 명확한 계약서를 작성해 두어야 함

세후계약 (네트계약)

KPA 대한약사회

연말정산 환급금에 대한 귀속은 누구?

그러나 네트 임금계약에 대하여 고용노동부 행정해석에서는 "근로자와 사용자 간에 근로계약을 체결함에 있어 일정금액으로 근로계약을 명백히 체결하고 근로자에게 납부의무가 부여된 사회보험료 및 각종세금 등을 사용자가 부담하기로 하는 소위 네트(NET)계약을 체결한 경우라면, 동 금품은 그 액수와 관계없이 그 전액을 사용자가 부담하기로 한 점, 추징금이 발생한 경우 이는 사용자의 회계처리상 과소 납부로 인한 것이므로 사용자가 부담하여야 하는 것으로 보이는 점 등을 살펴보면 환금금 또한 사용자(약국)의 회계처리상 과다 납부로 인해 발생한 것이므로 법 제36조에 따른 기타금품에 해당한다고 보기 어려울 것임."(근로기준정책과-1340, 2015-04-06)이라고 하여 **연말정산 환금의 귀속주체를 '사용자(약국)'로 보고 있다.**

사전에 계약서에 명시

근무약사의 급여신고

KPA 대한약사회

- 건강보험 심사평가원 인력신고 기준 -



근무형태	내용	산정인원
상근	주 5일 이상 근무하면서 주 40시간 이상	1인
비상근	주 3일 이상 근무하면서 주 20시간 이상	0.5인
기타	주 3일 주 20시간미만 근무자	-

근무약사의 급여신고

KPA 대한약사회



다른 곳에서 일주일 2일 근무

출산 때문에 1달 정도 상근약사로 이름을 올려 줄 수 있는지 ?

도매상에 이름을 올려 놓고 있는데
근무약사로 이름을 올려 놓을 수 있는지?

KPA 대한약사회

연말정산

중소기업취업자 감면제도

연말정산

KPA 대한약사회



한해 동안 간이로 낸 세금의 총합과
12월까지의 소득이 확정된 이후의 정확하게
산출된 세금을 비교하여
더 내거나 환급을 받는 것

중소기업 취업자 소득세 감면

KPA 대한약사회

청년,고령자,장애인, 경력단절여성이 일정요건을 충족하는 중소기업에 취업하는 경우 **취업일로부터 3년(청년은 5년)**동안 **소득세의 70%(청년은 90%)**를 감면 받을 수 있는 제도

(감면한도 : 과세기간별 200만원)



감면신청서 제출



감면 요건 검토

• 중소기업 요건 • 취업일, 연령 등

감면명세서 제출



중소기업 취업자 소득세 감면

KPA 대한약사회

청년,고령자,장애인, 경력단절여성이 일정요건을 충족하는 중소기업에 취업하는 경우 **취업일로부터 3년(청년은 5년)**동안 **소득세의 70%(청년은 90%)**를 감면 받을 수 있는 제도

(감면한도 : 과세기간별 200만원)



약국 퇴사

감면신청서 제출(경정청구)



중소기업 취업자 소득세 감면

KPA 대한약사회

청년,고령자,장애인, 경력단절여성이 일정요건을 충족하는 중소기업에 취업하는 경우 **취업일로부터 3년(청년은 5년)**동안 **소득세의 70%(청년은 90%)**를 감면 받을 수 있는 제도

(감면한도 : 과세기간별 200만원)

A약국



감면신청 받음

이직

B약국



약국을 옮길때 마다 신청서를 제출해야 함

중소기업 청년 소득세 감면

KPA 대한약사회

■ 대상자

- 근로계약 체결일 현재 15~34세 이하인 자
- 연령계산 시 군복무기간은 차감하고 계산

■ 감면기간

- 5년

■ 감면율 / 한도

- 90% / 과세기간별 200만 원



중소기업 취업자 소득세 감면

KPA 대한약사회

■ 고령자

- 근로계약 체결일 현재 60세 이상인 자

■ 장애인

- 「장애인복지법」의 적용을 받는 장애인
- 「국가유공자 등 예우 지원에 관한 법률」에 따른 상이자
- 5 · 18민주화운동부상자
- 고엽제후유증 환자로서 장애등급 판정자

■ 경력 단절 여성

- 퇴직 전 1년 이상 근로소득이 있을 것
- 결혼 · 임신 · 출산 · 육아 · 자녀교육 사유로 퇴직하고 퇴직한 날부터 2~15년 이내 동종 업종에 재취직



3년간 70%를 감면해주며, 과세기간별 최대 200만 원까지 가능

KPA 대한약사회

5인 미만 VS 이상 약국

5인 미만 사업장에 적용되지 않는 근로기준법

KPA 대한약사회

01. 해고등의 제한(23조)

02 근로시간에 대한 제한 (주52시간)

03 연장,야간,휴일 근로수당 50% 가산임금

04 연차유급휴가

05 법정공휴일

06 중대재해 처벌법

07 휴업수당

08 무급생리휴가

5인 미만 사업장 판단

KPA 대한약사회

1. 사업주는 제외하고 사업주의 가족이나 친척은 인원에 포함

2. 상시근로자수 = $\frac{\text{사유발생일 전 1개월 내 사용한 근로자의 연인원수}}{\text{사유발생일 전 1개월 내 사업장 가동 일수}}$

※ 단, 사용한 근로자가 5인 이상인 날이 전체 일수의 50% 이상인 경우에는 5인 이상으로 봄

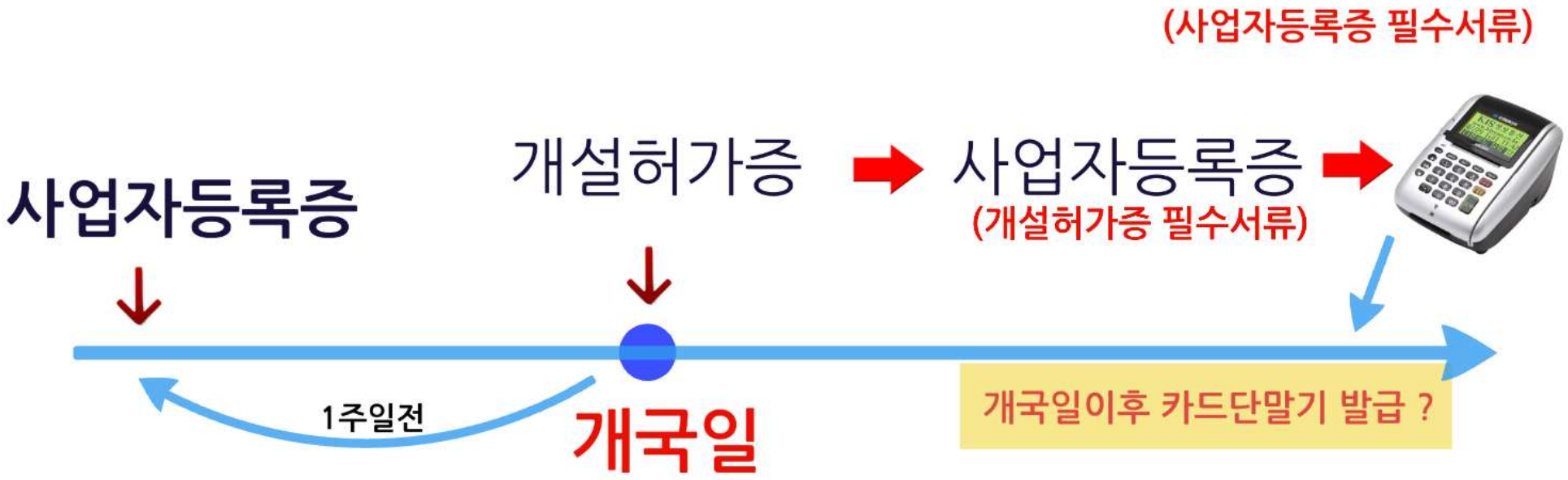
상시 근로자 수 산정에 포함	상시 근로자 수 산정에 불포함
✓ 통상 근로자 ✓ 기간제 근로자 ✓ 단시간 근로자 ✓ 외국인 근로자 (불법 여부 불문) ✓ 고용형태를 불문하고 근로하는 모든 근로자 (임시, 상용, 일용, 아르바이트 등 모두 포함)	✓ 파견 근로자 ✓ 하청업체 소속 근로자 ✓ 근로기준법상 근로자가 아닌 자

KPA 대한약사회

개국준비를 위한 세무

사업자 등록증

KPA 대한약사회



약국의 개국방법(기존약국 양수)

KPA 대한약사회

사업의 동질성이 유지되면서 경영주체만 교체되는 경우



포괄양수도 조건

KPA 대한약사회

- 사업장별로 그 사업에 관하여 모든 권리,의무를 포괄적으로 승계시키는 것

- 인적설비인 종업원, 물적설비 등 사업관련 자산의 일체를 승계하는 것

약사(=건물주)가 운영하고있는 약국을 임차하는 경우 > 포괄양수도가 아님

종업원 전체를 제외하고 양수하는 경우 > 포괄양수도 아님

사업의 동질성을 유지하면서 경영주체만을 교체시키는 것이라면 종전의 종업원을 그대로 인수인계되지 아니하였다 하여도 사업양도로 인정(대법 91누 13014)

개인사업자가 운영하는 소규모 사업장의 특성상 종업원이 승계되지 아니하였다 하여 포괄적 양도양수가 아니라고 하기는 어려움 (국심 2007구 881)

부동산 임대업 양도시 건물관리인 1인 누락 --> 사업양도(부가-71, 2015.4.20)

권리금 매수약사 세무실무

KPA 대한약사회



권리금 송금

기타소득원천세(8.8%)차감 후 지급



권리금 신고 지급한 달의 다음달 10일



KPA 대한약사회

감사합니다